

Каковы уважительные причины отсутствия ребенка в учреждении дошкольного образования (далее – УДО)

Ребенок может отсутствовать в детском саду по уважительным причинам, то есть по обстоятельствам, которые не позволяют законным представителям привести его в УДО.

К таким причинам относятся:

- болезнь ребенка;
- санаторно-курортное лечение либо оздоровление;
- пребывание ребенка на домашнем режиме (по рекомендации учреждения здравоохранения);
- неблагоприятная эпидемиологическая ситуация, в том числе распространение инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19;
- наличие листка временной нетрудоспособности у законных представителей воспитанника;
- отпуск законных представителей воспитанника;
- служебная командировка законных представителей воспитанника;
- выходные дни законных представителей воспитанника, в том числе работающих по режиму гибкого рабочего времени, по графику сменности, при предоставлении дополнительного свободного от работы дня в неделю;
- дистанционная работа законных представителей воспитанника в период эпидемического подъема заболеваемости;
- временная потеря работы законных представителей воспитанника или простой организации, в которой они работают;
- каникулы (летние – 92 календарных дня, зимние – 10 календарных дней, весенние – 10 календарных дней, в учреждениях специального образования в зависимости от тяжести физических и (или) психических нарушений – дополнительные (осенние) каникулы продолжительностью не более 10 дней);
- предписание санитарно-эпидемиологической службы о закрытии учреждения образования;
- наступление чрезвычайных обстоятельств, в том числе временная приостановка работы транспорта;
- непредвиденные семейные обстоятельства (переезд, смерть или болезнь близких родственников) и др.

Важно:

Приведенный перечень не является исчерпывающим, и в каждой конкретной ситуации администрация УДО вправе рассматривать и другие уважительные причины, принимая во внимание интересы ребенка

и семьи. Важно понимать, что своевременное информирование УДО о причинах отсутствия ребенка позволяет избежать недоразумений и способствует поддержанию эффективного взаимодействия между детским садом и родителями.

Для подтверждения уважительной причины отсутствия ребенка в УДО законным представителям может потребоваться предоставление соответствующих документов, таких как справка от врача, копия листка временной нетрудоспособности, копия приказа о командировке или отпуске и т.д. В случае непредвиденных обстоятельств, когда предоставление документов затруднительно, рекомендуется связаться с администрацией УДО и объяснить ситуацию.

Кроме того, некоторые УДО могут иметь свои внутренние правила, касающиеся процедуры уведомления об отсутствии ребенка, а также перечня документов, подтверждающих уважительную причину. Поэтому законным представителям рекомендуется ознакомиться с этими правилами и соблюдать их.

В целом, уважительное отношение к установленным правилам, своевременное информирование и предоставление необходимых документов позволяют обеспечивать благоприятную атмосферу в УДО для всех участников образовательного процесса.