

### Анкета для педагогических работников

Данное анкетирование проводится с целью оценки Вашей удовлетворенности новой системой материального стимулирования педагогических работников.

Заполняется анкета просто: надо обвести кружком номер того или тех ответов, которые Вам подходят, либо дописать свой вариант.

#### 1. Известны ли Вам основания для назначения отраслевых выплат?

1. Да, очень хорошо.
2. Да, но недостаточно.
3. Не знаю, но хотел(а) бы знать.
4. Другой ответ (напишите) \_\_\_\_\_

#### 2. Оцените, пожалуйста, в какой степени основания для назначения отраслевых выплат отвечают следующим требованиям (отметьте один вариант ответа в каждой строке)

№ п/п	Варианты ответа	Да, в полной мере	В некоторой степени	Нет	Затрудняюсь ответить
1.	Позволяют четко определить участие каждого педагога в решении задач, стоящих перед учреждением образования	1	2	3	4
2.	Позволяют поощрять педагога своевременно – сразу после достижения конкретных успехов и показателей в работе	1	2	3	4
3.	Позволяют учитывать труд педагога, ориентированный на перспективный результат, и обеспечивать долговременную мотивацию	1	2	3	4

#### 3. Основания для назначения отраслевых выплат, по Вашему мнению:

1. Прозрачны и понятны для всех педагогических работников.
2. Недостаточно прозрачны.
3. Другой ответ (напишите) \_\_\_\_\_

#### 4. Какие из направлений деятельности педагога, на Ваш взгляд, учитываются в предложенных отраслевых выплатах в первую очередь? (проранжируйте по значимости от наиболее значимого к наименее значимому).

№ п/п	Направления деятельности	Ранг
1.	Деятельность педагога по обучению учащихся	
2.	Методическая деятельность педагога	
3.	Деятельность педагога, направленная на повышение своей квалификации	
4.	Участие педагога в инновационной (экспериментальной) деятельности	
5.	Внеурочная деятельность педагога	
6.	Другой ответ (напишите) _____	

**5. Какие виды внеурочной деятельности педагога, на Ваш взгляд, должны учитываться при назначении отраслевых выплат? (отметьте один вариант ответа в каждой строке)**

№ п/п	Виды внеурочной деятельности	Необходимо учитывать	Возможно учитывать	Нет необходимости
1.	Подготовка педагога к уроку (поиск необходимых материалов, литературы, разработка планов и заданий к уроку)	1	2	3
2.	Работа с одаренными учащимися (подготовка учащихся к предметным олимпиадам, конференциям и др.)	1	2	3
3.	Организация спортивных и физкультурно-массовых мероприятий, конкурсов художественной самодеятельности и др.	1	2	3
4.	Классное руководство, организация и координация воспитательной работы с учащимися	1	2	3
5.	Организация питания и оздоровления учащихся	1	2	3
	Другой ответ (напишите)			

**6. Оцените, пожалуйста, степень эффективности отраслевых выплат для повышения Вашей заработной платы?**

В правом столбце проставьте цифру-индекс, который имеет следующие значения:

«1» – *эффективно.*

«2» – *не очень эффективно.*

«3» – *совсем не эффективно.*

№ п/п	Показатели	Эффективность (цифра-индекс)
1.	Системная работа по организации питания	
2.	Системная работа по организации оздоровления учащихся, в том числе в каникулярный период	
3.	Системная работа по организации участия учащихся в региональных, республиканских общественно значимых мероприятиях	
4.	Системная работа по организации обеспечения защиты прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях	
5.	Преподавание учебных предметов на повышенном уровне	
6.	Работа с одаренными учащимися	
7.	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности учреждения образования	
8.	Особый характер работы в классе интегрированного обучения и воспитания	
9.	Организация работы группы продленного дня	
10.	Выпускники, получившие высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации	
11.	Системное участие в деятельности учреждения общего среднего образования по научно-методическому обеспечению	

**7. Оцените, пожалуйста, адекватность размеров отраслевых выплат трудовым затратам за: (отметьте один вариант ответа в каждой строке)**

№ п/п	Показатели	адекватна	адекватна частично	неадекватна	затрудняюсь ответить
1.	Системную работу по организации питания	1	2	3	4
2.	Системную работу по организации оздоровления учащихся, в том числе в каникулярный период	1	2	3	4
3.	Системную работу по организации участия учащихся в региональных, республиканских общественно значимых мероприятиях	1	2	3	4
4.	Системную работу по организации обеспечения защиты прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях	1	2	3	4
5.	Преподавание учебных предметов на повышенном уровне	1	2	3	4
6.	Работу с одаренными учащимися	1	2	3	4
7.	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности учреждения образования	1	2	3	4
8.	Особый характер работы в классе интегрированного обучения и воспитания	1	2	3	4
9.	Организацию работы группы продленного дня	1	2	3	4
10.	Выпускники, получившие высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации	1	2	3	4
11.	Системное участие в деятельности учреждения общего среднего образования по научно-методическому обеспечению	1	2	3	4

**8. Какое количество отраслевых выплат в среднем Вы получаете ежемесячно? Напишите \_\_\_\_\_**

**9. Как Вы считаете, учитывается ли при назначении отраслевых выплат в Вашем учреждении (отметьте один вариант ответа в каждой строке):**

№ п/п	Варианты ответов	да	нет	затрудняюсь ответить
1.	Педагогический стаж педагога	1	2	3
2.	Квалификационная категория педагога	1	2	3
3.	Авторитет педагога в трудовом коллективе	1	2	3
4.	Инициативность педагога	1	2	3
5.	Конкретные результаты работы педагога за отчетный период	1	2	3

6.	Мнение родителей учащихся о педагоге и его работе	1	2	3
----	---	---	---	---

**10. Система показателей для назначения отраслевых выплат, по Вашему мнению (выберите один вариант ответа):**

1. Основывается на объективных показателях работы педагога.
2. В большей мере ориентирована на субъективное отношение руководителя учреждения образования к конкретному педагогу.
3. Учитывает объективные показатели, но, вместе с тем, во многом отражает субъективное отношение руководителя к конкретному педагогу.
4. Другой ответ (напишите) \_\_\_\_\_

**11. Система показателей для начисления отраслевых выплат, по Вашему мнению:**

1. Не требует дополнений.
2. Может быть расширена.
3. Требует значительных дополнений.
4. Другой ответ (напишите) \_\_\_\_\_

**12. Оцените, пожалуйста, степень Вашей удовлетворенности введением отраслевой системы оплаты труда по пятибалльной шкале:**

Min 1 \_\_\_\_ 2 \_\_\_\_ 3 \_\_\_\_ 4 \_\_\_\_ 5 Max

**13. Является ли Ваша заработная плата конкурентной по сравнению со средней заработной платой по экономике (в связи с участием в эксперименте)?**

1. Да, безусловно.
2. Скорее да, чем нет.
3. Скорее нет, чем да.
4. Нет.

**14. В какой степени введение отраслевой системы оплаты труда влияет на качество Вашей работы?**

1. Значительно.
2. Незначительно.
3. Не влияет.
4. Затрудняюсь ответить.

**15. Переход учреждений общего среднего образования на новые условия оплаты труда педагогических работников, по Вашему мнению, повлияет на (возможны несколько вариантов ответа):**

1. Мотивацию педагога к эффективной работе.
2. Улучшение взаимоотношений педагога с учеником, формирование благоприятного климата в коллективе.
3. Повышение ответственности педагога за свою работу.
4. Повышение личной и профессиональной активности педагога.
5. Деятельность педагога, направленную на повышение своей квалификации.
6. Обретение педагогом заслуженного социального и профессионального престижа.
7. Другой ответ (напишите) \_\_\_\_\_

**16. Как Вы относитесь к переходу всех учреждений общего среднего образования на новые условия оплаты труда педагогических работников?**

1. Считаю своевременным и необходимым.

2. Считаю это возможным.
3. Система образования пока к этому не готова.
4. Считаю ненужным.
5. Другой ответ (напишите) \_\_\_\_\_

**17. Какие, на Ваш взгляд, негативные последствия сопутствуют введению отраслевой системы оплаты труда педагогов (возможны несколько вариантов ответа):**

1. Появление (либо рост) степени напряженности в коллективе.
2. Неудовлетворенность отдельных педагогов заработной платой.
3. Смещение внимания педагога в сторону внеурочной деятельности.
4. Таковые отсутствуют.
5. Другой ответ (напишите) \_\_\_\_\_

**А теперь немного о себе:**

**Ваш пол:**

1. Женский.
2. Мужской.

**Ваш возраст:**

1. До 25 лет.
2. 26-40 лет.
3. 41-55 лет.
4. Старше 55 лет.

**Какую квалификационную категорию Вы имеете:**

1. Без категории.
2. II категория.
3. I категория.
4. Высшая категория.
5. Учитель-методист

**Укажите, пожалуйста, стаж педагогической работы:**

1. До 5 лет.
2. От 5 до 10 лет.
3. От 10 до 15 лет.
4. Свыше 15 лет.

**Продолжительность Вашей работы в данном учреждении образования:**

1. Менее 5 лет.
2. От 5 до 10 лет.
3. Более 10 лет.

**Спасибо за участие в опросе!**