

## Анкета

для руководителей учреждений общего среднего образования, участвующих в эксперименте по введению отраслевой системы оплаты труда педагогических работников  
**«Удовлетворенность новыми механизмами системы оплаты труда педагогических работников»**

Данное анкетирование проводится с целью оценки новой системы материального стимулирования педагогических работников.

Прочитайте вопрос и все предложенные варианты ответов к нему. Выберите ответ (или несколько), который(е) совпадает(ют) с Вашим мнением по вопросу, и отметьте его (их) каким-либо знаком. Если Вас не устраивают предложенные ответы, в строке «Другое» напишите свой ответ. Если вы ошиблись с ответом, зачеркните свое обозначение и отметьте наиболее приемлемый для Вас ответ.

**1. Оцените по значимости принципы отраслевой системы оплаты труда (1 балл — наименьшая значимость, 5 баллов — наивысшая значимость) (отметьте один вариант ответа в каждой строке)**

Ключевые принципы отраслевой системы оплаты труда позволяют	Оценка (балл)				
	1	2	3	4	5
А. Четко определить участие каждого педагогического работника в решении задач, стоящих перед учреждением образования.					
Б. Поощрять работников своевременно – сразу после достижения конкретных успехов и показателей в работе.					
В. Учитывать труд педагогических работников, ориентированный на перспективный результат, и обеспечить долговременную мотивацию.					

**2. На Ваш взгляд, существующие показатели для назначения отраслевых выплат учитывают (возможны несколько вариантов ответа):**

1. Деятельность педагогов по обучению учащихся.
2. Деятельность педагогов по воспитанию учащихся.
3. Методическую деятельность педагога.
4. Специфику профиля педагога (специализацию и выполняемые функции).
5. Специфику вида учреждения образования.
6. Другое (напишите)\_\_\_\_\_.

**3. По Вашему мнению, система показателей для назначения отраслевых выплат (отметьте один вариант ответа):**

1. Не требует дополнений.
2. Может быть расширена.
3. Требуется значительных дополнений.
4. Другое (напишите)\_\_\_\_\_.

**4. Система показателей для назначения отраслевых выплат, по Вашему мнению (отметьте один вариант ответа):**

1. Прозрачна и понятна для всех педагогических работников.
2. Недостаточно прозрачна.
3. Другое (напишите)\_\_\_\_\_.

**5. Как Вы считаете, система показателей для назначения отраслевых выплат (отметьте один вариант ответа):**

1. Основывается на объективных показателях работы педагога.
2. В большей мере ориентирована на субъективное отношение руководителя учреждения образования к конкретному педагогу.
3. Учитывает объективные показатели, но, вместе с тем, во-многом отражает субъективное отношение руководителя к конкретному педагогу.
4. Другое (напишите)\_\_\_\_\_.

**6. Оцените показатели для назначения отраслевых выплат по степени значимости для Вашего учреждения образования (отметьте один вариант ответа в каждой строке):**

	высокая	средняя	низкая
1. Системная работа по организации питания			
2. Системная работа по организации оздоровления учащихся, в том числе в каникулярный период			
3. Системная работа по организации участия учащихся в региональных, республиканских общественно значимых мероприятиях			
4. Системная работа по организации обеспечения защиты прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях			
5. Преподавание учебных предметов на повышенном уровне			
6. Работа с одаренными учащимися			
7. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности учреждения образования			
8. Особый характер работы в классе интегрированного обучения и воспитания			
9. Организация работы группы продленного дня			
10. Поддержка выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации			
11. Системное участие в деятельности учреждения общего среднего образования по научно-методическому обеспечению			

**7. Оцените адекватность размеров отраслевых выплат (установленных процентов) трудовым затратам (отметьте один вариант ответа в каждой строке):**

	адекватна	адекватна частично	неадекватна	затрудняюсь ответить
1. Системная работа по организации питания				
2. Системная работа по организации оздоровления учащихся, в том числе в каникулярный период				
3. Системная работа по организации участия учащихся в региональных, республиканских общественно значимых мероприятиях				
4. Системная работа по организации обеспечения защиты прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях				
5. Преподавание учебных предметов на повышенном уровне				
6. Работа с одаренными учащимися				
7. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности учреждения образования				
8. Особый характер работы в классе интегрированного обучения и воспитания				
9. Организация работы группы продленного дня				
10. Поддержка выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации				
11. Системное участие в деятельности учреждения общего среднего образования по научно-методическому обеспечению				

**8. Информация о начислении отраслевых выплат в вашем учреждении (отметьте один вариант ответа):**

1. Находится в широком доступе.
2. Является конфиденциальной (обсуждается только на уровне администрации).
3. Другое (напишите) \_\_\_\_\_.

**9. Считаете ли Вы, что введение отраслевой системы оплаты труда способствует (отметьте один вариант ответа в каждой строке):**

	да	нет	затрудняюсь ответить	другое
1. Повышению эффективности работы педагогов				
2. Повышению мотивации педагогов к работе				
3. Установлению благоприятной психологической атмосферы в коллективе				
4. Повышению личной и профессиональной активности педагогов				
5. Повышению ответственности педагогов				

**10. Какие, на Ваш взгляд, негативные последствия сопутствуют введению отраслевой системы оплаты труда педагогов (возможны несколько вариантов ответа):**

1. Появление (либо рост) степени напряженности в коллективе.
2. Текучесть кадров.
3. Неудовлетворенность отдельных педагогов заработной платой.
4. Возникновение конфликтов с членами коллектива в связи с назначением отраслевых выплат.
5. Таковые отсутствуют.
6. Другое (*напишите*) \_\_\_\_\_.

**11. Оцените степень удовлетворенности педагогического коллектива введением отраслевой системы оплаты труда по пятибалльной шкале:**

Min 1 \_\_\_\_ 2 \_\_\_\_ 3 \_\_\_\_ 4 \_\_\_\_ 5 Max

**12. Оцените трудозатраты по сопровождению эксперимента по отраслевой системе оплаты труда педагогов (отметьте один вариант ответа в каждой строке):**

	значительные	умеренные	незначительные
1. Длительность заполнения документации			
2. Сложность расчетов			
3. Информирование педагогов о характере отраслевых выплат и их распределении.			
4. Предоставление отчетности об эксперименте.			

**13. В какой степени, по Вашему мнению, эффективна отраслевая система оплаты труда в современных социально-экономических условиях (отметьте один вариант ответа):**

1. Полностью эффективна.
2. Частично эффективна.
3. Не является эффективной.
4. Затрудняюсь ответить.
5. Другое \_\_\_\_\_.

**14. Считаете ли вы заработную плату педагогических работников вашего учреждения образования конкурентной по сравнению со средней заработной платой по экономике? (отметьте один вариант ответа)**

1. Да, безусловно.
2. Скорее да, чем нет.
3. Скорее нет, чем да.
4. Нет.

**15. Учитываете ли Вы при назначении отраслевых выплат (отметьте один вариант ответа в каждой строке):**

	да	нет	затрудняюсь ответить
1. Педагогический стаж педагога			
2. Квалификационную категорию педагога			
3. Авторитет педагога в трудовом коллективе			
4. Инициативность педагога.			
5. Конкретные результаты работы педагога за отчетный период.			
6. Мнение родителей учащихся о педагоге и его работе.			

Укажите, пожалуйста:

1. Занимаемую Вами должность \_\_\_\_\_
2. Ваш возраст (нужное подчеркнуть): 26-40 лет, 41-55 лет, старше 55 лет.
3. Стаж работы по занимаемой должности / общий стаж работы в системе образования \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ лет.
4. Продолжительность Вашей работы в данном учреждении образования (нужное подчеркнуть): менее 5 лет, от 5 до 10 лет, более 10 лет.

Спасибо за участие в анкетировании!