|  |  |
| --- | --- |
| **МIНIСТЭРСТВА АДУКАЦЫI****РЭСПУБЛIКI БЕЛАРУСЬ** | **МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ****РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ** |
| вул. Савецкая, 9,220010, г. Мiнсктэл. 327-47-36, факс 200-84-83E-mail: root@minedu.unibel.by | ул. Советская, 9220010, г. Минсктел. 327-47-36, факс 200-84-83E-mail: root@minedu.unibel.by |
| от 31.08.2018 № 07-03-12/7462/дс  |  |

Главные управления по образованию Брестского, Витебского, Минского, Могилевского облисполкомов

Главные управления образования Гродненского, Гомельского облисполкомов

Комитет по образованию Мингорисполкома

О разъяснении

В дополнение к приложению 23 инструктивно-методического письма «Об организации в 2018/2019 учебном году образовательного процесса при изучении учебных предметов и проведении факультативных занятий при реализации образовательных программ общего среднего образования» Министерство образования сообщает следующее.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.08.2018 № 575 реализация образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в рамках учебного предмета «Трудовое обучение» в X (XI) классе может осуществляться на базе учреждений общего среднего, учреждений специального образования*,*  учреждений профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, учреждений дополнительного образования детей и молодежи. В этой связи можно условно определить три модели реализации данной программы для учащихся X (XI) классов:

I модель: организация занятий непосредственно в учреждениях общего среднего образования (далее – УОСО), учреждениях специального образования (далее – УСО);

II модель: организация занятий для учащихся нескольких УОСО (УСО) на базе одного УОСО (УСО) по принципу межшкольных факультативных занятий;

III модель: организация занятий на базе учреждений профессионально-технического (далее – УПТО), учреждений среднего специального образования (далее – УССО), учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования детей и молодежи, учреждений дополнительного образования взрослых (далее –иные учреждения образования).

Приказом Министра образования от 28.08.2018 № 669 «Об организации образовательного процесса по трудовому обучению по программе профессиональной подготовки рабочих (служащих) в X (XI) классах учреждений общего среднего и специального образования в 2018/2019 учебному году»:

определен перечень профессий рабочих (служащих) для организации образовательного процесса по трудовому обучению по программе профессиональной подготовки рабочих (служащих);

утвержден тематический план по учебному предмету «Трудовое обучение», в рамках которого реализуется образовательная программа профессиональной подготовки рабочих (служащих) для учащихся X (XI) классов учреждений общего среднего и специального образования.

Названный приказ размещен на портале Министерства образования *(http://edu.gov.by/Система образования/ Общее среднее образование / 2018/2019 учебный год).*

При организации трудового обучения по III модели необходимо заключить договор о профессиональной подготовке рабочего (служащего) на платной основе.

Типовая форма договора о профессиональной подготовке рабочего (служащего) на платной основе утверждена постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 21.07.2011 № 99 (в редакции от 28.04.2018 № 30).

Обращаем внимание, что в соответствии с пунктом 4 статьи 59 Кодекса Республики Беларусь об образовании договор с несовершеннолетним гражданином заключается только с письменного согласия его законного представителя.

Учитывая, что в соответствии с Законом Республики Беларусь «О дорожном движении» деятельность по подготовке водителей механических транспортных средств не рассматривается как деятельность по реализации образовательных программ, а является деятельностью в области дорожного движения, обучение учащихся Х (XI) классов профессиям «Водитель автомобиля», «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», как и до 2018/2019 учебного года, может осуществляться в рамках учебных часов, предусмотренных типовым учебным планом на проведение факультативных занятий.

Учащиеся, которые осваивают данные профессии, учебный предмет «Трудовое обучение» не изучают. Отметка за освоение соответствующей учебной программы не выставляется.

***Организационно-управленческие вопросы***

*При организации трудового обучения по I модели:*

1. Приказом руководителя УОСО (УСО) необходимо утвердить:

перечень профессий рабочих (служащих), которые будут осваивать учащиеся;

состав групп с указанием класса;

список педагогических работников, которые будут осуществлять образовательный процесс по трудовому обучению;

2. Учебный план УОСО (УСО) должен содержать учебный предмет «Трудовое обучение». В пояснительной записке к учебному плану необходимо отразить количество групп с указанием профессий;

3. Учебный предмет «Трудовое обучение» должен быть включен в расписание учебных занятий;

4. В классном журнале для учебного предмета «Трудовое обучение» отводятся страницы, которые оформляются в соответствии с указаниями к оформлению и ведению классных журналов.

*При организации трудового обучения по II модели:*

1. Руководителям структурных подразделений районных (городских) исполнительных комитетов, местных администраций районов в городах, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере образования, необходимо определить УОСО (УСО), на базе которых будет организован образовательный процесс по учебному предмету «Трудовое обучение» для учащихся X (XI) классов других (конкретных) УОСО (УСО) с указанием профессий, по которым будет осуществляться профессиональная подготовка;

2. На основании приказа структурного подразделения районного (городского) исполнительного комитета, местной администрации района в городе, осуществляющей государственно-властные полномочия в сфере образования, руководитель УОСО (УСО), из которого учащиеся направляются в другие УОСО (УСО), издает приказ, в котором утверждает:

список учащихся, для которых трудовое обучение будет организовано на базе конкретных УОСО (УСО);

список педагогических работников, которые будут осуществлять контроль за посещением занятий по учебному предмету «Трудовое обучение», за успеваемостью учащихся, оформлять классный журнал, иное;

3. Учебный план УОСО (УСО), из которого учащиеся направляются в другие УОСО (УСО), должен содержать учебный предмет «Трудовое обучение»;

4. В расписание учебных занятий, утвержденное руководителем УОСО (УСО), из которого учащиеся направляются в другие УОСО (УСО), должен быть включен учебный предмет «Трудовое обучение» и сделана запись о месте проведения учебных занятий;

5. В УОСО (УСО), в котором проводятся занятия по учебному предмету «Трудовое обучение», на каждую учебную группу (учебные группы) заводится классный журнал, в котором фиксируется учет изучения учебного материала, посещения учащимися учебных занятий, текущая, промежуточная и итоговая аттестация учащихся и др. Выставляя отметку в журнал, педагогический работник обязан выставить ее в дневник учащегося;

6. По итогам каждой учебной четверти, учебного года в соответствующее УОСО (УСО) передается ведомость отметок за учебную четверть, учебный год, заверенная руководителем учреждения образования, на базе которого организовано трудовое обучение учащихся Х (XI) классов;

7. Педагогический работник УОСО (УСО), из которого направлены учащиеся, выставляет в сводную ведомость классного журнала отметки за учебную четверть, учебный год в соответствии с предоставленной ведомостью отметок.

*При организации трудового обучения по III модели:*

1. Приказом структурного подразделения областного (Минского городского) исполнительного комитета, осуществляющего государственно-властные полномочия в сфере образования, определяются УПТО, УССО и иные учреждения образования, на базе которых будет организован образовательный процесс по учебному предмету «Трудовое обучение» для учащихся X (XI) классов с указанием профессий, по которым будет осуществляться подготовка;

2. На основании приказа структурного подразделения областного (Минского городского) исполнительного комитета, осуществляющего государственно-властные полномочия в сфере образования, издаются приказы структурных подразделений районных (городских) исполнительных комитетов, местных администраций районов в городах, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере образования. В приказе определяются УОСО (УСО), для учащихся которых будет организовано трудовое обучение на базе конкретного УПТО, УССО, иных учреждений образования с указанием профессий и количества учащихся из каждого УОСО (УСО) в разрезе профессий;

3. На основании приказа структурного подразделения районного (городского) исполнительного комитета, местной администрации района в городе, осуществляющей государственно-властные полномочия в сфере образования, руководитель УОСО (УСО) приказом утверждает:

списки учащихся, для которых трудовое обучение будет организовано на базе конкретных УПТО, УССО, иных учреждений образования;

списки педагогических работников, которые будут осуществлять контроль за посещением учебных занятий по учебному предмету «Трудовое обучение», за успеваемостью учащихся, оформлять классный журнал, иное;

4. Учебный план УОСО (УСО) должен содержать учебный предмет «Трудовое обучение»;

5. В расписание учебных занятий, утвержденное руководителем УОСО (УСО), должен быть включен учебный предмет «Трудовое обучение» и сделана запись о месте его проведения.

После обсуждения на республиканском семинаре 16-17 августа 2018 г. вопросов организации трудового обучения учащихся X (XI) классов УОСО (УСО) проведение учебных занятий по учебному предмету «Трудовое обучение» в УПТО, УССО, иных учреждениях образования предложено фиксировать в классном журнале.

Обращаем внимание: в УПТО, УССО, иных учреждениях образования, в которых проводятся занятия по учебному предмету «Трудовое обучение», на каждую учебную группу (учебные группы) заводится классный журнал, в котором фиксируется учет изучения учебного материала, посещения учащимися учебных занятий, текущая, промежуточная и итоговая аттестация учащихся и др. Выставляя отметку в классный журнал, педагогический работник обязан выставить ее в дневник учащегося;

6. По итогам каждой учебной четверти, учебного года в соответствующее УОСО (УСО) передается ведомость отметок за учебную четверть, учебный год, заверенная руководителем учреждения образования, на базе которого организовано трудовое обучение учащихся Х (XI) классов;

7. Педагогические работники УОСО (УСО) выставляют в сводную ведомость классного журнала отметки за учебную четверть, учебный год в соответствии с предоставленной ведомостью отметок.

Предоставленные в УОСО (УСО) ведомости отметок (при организации трудового обучения по II и III моделям) хранятся у классного руководителя до конца учебного года, после чего передаются заместителю директора, курирующему данное направление работы.

***Расписание учебных занятий и организация питания***

*При организации трудового обучения по I модели*

Занятия по учебному предмету «Трудовое обучение» (все 6 часов) могут стоять в расписании в один из пяти учебных дней недели или в субботу.

Занятия по учебному предмету «Трудовое обучение» могут проводиться в течение нескольких учебных дней недели. Например, 2 урока в понедельник, 4 урока в среду и т.д., в том числе и в субботу.

*При организации трудового обучения по II и III моделям:*

Занятия по учебному предмету «Трудовое обучение» (все 6 часов) могут стоять в расписании в один из пяти учебных дней недели или в субботу.

При проведении занятий на базе УОСО (УСО) питание должно быть организовано на базе данных УОСО (УСО).

При проведении занятий на базе УПТО, УССО и иных учреждений образования для учащихся, которые питаются за счет средств родителей, питание может быть организовано на базе данных учреждений образования. Для учащихся, которым предусмотрено бесплатное питание в соответствии с законодательством, возможна организация питания на базе близлежащих УОСО (УСО).

Занятия по учебному предмету «Трудовое обучение» могут проводиться в течение нескольких учебных дней недели. Например, 3 урока в понедельник, 3 урока в среду и т.д., в том числе и в субботу. Уроки по учебному предмету «Трудовое обучение» целесообразно поставить в расписание после уроков по иным учебным предметам. В этом случае питание учащихся может быть организовано в УОСО (УСО), в котором обучаются учащиеся.

Обращаем внимание: при проведении занятий в субботу (по всем трем моделям) должно быть организовано питание учащихся в соответствии с законодательством.

***О финансировании профессиональной подготовки***

Расходы на реализацию образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) (далее – программа профессиональной подготовки) планируются в бюджетных сметах УОСО и УСО в разрезе статей, подстатей и элементов расходов бюджетной классификации также, как и расходы на реализацию образовательных программ общего среднего образования, образовательных программ специального образования и других программ, реализуемых в названных учреждениях образования.

Реализация программы профессиональной подготовки в УПТО, УССО и в иных учреждениях образования осуществляется на основе договоров о профессиональной подготовке рабочего (служащего) на платной основе.

 Оплата расходов по договорам о профессиональной подготовке рабочего (служащего) на платной основе для организации трудового обучения для лиц из числа учащихся X(XI) классов осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджетных сметах УОСО и УСО, иных источников, не запрещенных законодательством.

Бюджетные средства, предусмотренные на финансирование расходов по реализации программы профессиональной подготовки в УОСО и УСО, перечисляются на текущий (расчетный) банковский счет по учету средств от приносящей доходы деятельности иного учреждения образования, реализующего программу профессиональной подготовки, в соответствии с заключенным договором, по элементу расходов 10 10 08 «Прочие текущие расходы». Для этого бюджетные сметы УОСО и УСО должны быть скорректированы, так как расходы на реализацию программы профессиональной подготовки предусматриваются в разрезе подстатей и элементов бюджетной классификации.

**Справочно:**

*Учебные часы по учебному предмету «Трудовое обучение» включаются на начало учебного года в Список педагогических работников, которым исчисляются ставки и надбавки за квалификационные категории с учетом педагогической нагрузки, утвержденный постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 25.03.2007 № 25, для определения фонда оплаты труда. При корректировке бюджетной сметы данные средства направляются на элемент расходов 10 10 08 «Прочие текущие расходы».*

Этот алгоритм действует как для участников пилотного проекта по апробации нормативного финансирования учреждений общего среднего образования в 2018 году, так и всех учреждений общего среднего образования, которые с 2019 года будут финансироваться по нормативу.

В соответствии с законодательством органы местного самоуправления вправе увеличивать объемы бюджетных средств на общее среднее образование, рассчитанные с применением норматива. Аналогичная норма предусмотрена в проекте постановления Правительства о переводе учреждений общего среднего образования на нормативное финансирование.

Стоимость услуги при реализации программы профессиональной подготовки для слушателей из числа учащихся УОСО и УСО в иных учреждениях образования определяется иным учреждением образования в соответствии со сметой затрат на реализацию указанной программы по подстатьям расходов:

заработная плата рабочих и служащих;

взносы (отчисления) на социальное страхование;

оплата коммунальных услуг;

приобретение предметов снабжения и расходных материалов и др.

Размер затрат определяется на основании норм и нормативов, установленных для бюджетных организаций, при их отсутствии – на основании экономически обоснованных норм и нормативов, утверждаемых руководителем данного государственного учреждения образования (в котором обучается слушатель), если иное не установлено законодательством.

Стоимость услуги формируется без учета рентабельности.

При реализации программы профессиональной подготовки в УОСО в штат данных учреждений вводится штатная численность учителей и мастеров производственного обучения учреждения образования (далее – мастер производственного обучения) в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 24.04.2013 № 22 «О типовых штатах и нормативах численности работников отдельных учреждений общего среднего и специального образования» (далее – постановление № 22).

Штатная численность учителей вводится для осуществления теоретического обучения на основании часов учебного плана, количества групп и нормы педагогической нагрузки за ставку в неделю.

Штатная численность мастеров производственного обучения вводится для производственного обучения согласно постановлению № 22 (пункт 22 таблицы 1, пункт 19 таблицы 2) в зависимости от получаемой профессии:

при реализации программы профессиональной подготовки по основам компьютерной машинописи и делопроизводству – из расчета 0,25 штатной единицы на одну учебную группу;

при реализации программы профессиональной подготовки по другим профессиям – из расчета 900 часов производственного обучения в год, предусмотренного учебным планом учреждения образования по профессии на одну штатную единицу.

При реализации программы профессиональной подготовки в УПТО и УССО в штатное расписание данных учреждений вводится численность преподавателей и мастеров производственного обучения на основании постановлений Министерства образования Республики Беларусь от 25.05.2015 № 43 «О типовых штатах и нормативах численности работников учреждений профессионально-технического образования» и от 01.07.2016 № 54 «О типовых штатах и нормативах численности работников учреждений среднего специального образования» соответственно за счет средств, перечисляемых по договорам о профессиональной подготовке на платной основе (внебюджетных средств).

Штатная численность преподавателей вводится для осуществления теоретического обучения на основании часов учебного плана, количества групп и нормы педагогической нагрузки за ставку в год.

Штатная численность мастеров производственного обучения вводится из расчета 900 часов производственного обучения в год в группах при реализации образовательных программ профессиональной подготовки на одну штатную единицу (за исключением подготовки водителей механических транспортных средств).

При реализации программы профессиональной подготовки в учреждении дополнительного образования детей и молодежи штатная численность учителей (преподавателей) и мастеров производственного обучения вводится дополнительно за счет внебюджетных средств. Расчет дополнительной штатной численности вышеперечисленных работников можно осуществить по нормам типовых штатов УПТО.

При организации в учреждении образования деятельности по подготовке водителей механических транспортных средств вводится штатная численность мастеров производственного обучения управлению механическим транспортным средством из расчета 1400 часов производственного обучения в год на одну штатную единицу.

Оплата труда вышеперечисленных работников, содержащихся за счет внебюджетных средств, осуществляется согласно таблицам 1, 2 и 31 приложения 3 к постановлению Министерства труда Республики Беларусь от 21.01.2000 № 6 (далее – постановление № 6).

Министерством образования внесены соответствующие предложения о внесении дополнений в постановление № 6 в части определения условий оплаты труда мастеров производственного обучения в учреждениях дополнительного образования детей и молодежи.

 При определении тарифных разрядов и коэффициентов руководителей иных учреждений образования, на базе которых осуществляется профессиональная подготовка учащихся Х классов, численность учащихся Х классов включается в число обучающихся этих учреждений по состоянию на 1 января с коэффициентом 0,25.

На основании пункта 12 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 02.01.2012 № 1 «Об утверждении Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих» на должность мастера производственного обучения в учреждение образования может быть принят работник, имеющий общее среднее или профессионально-техническое образование. Оплата труда ему производится на основании таблицы 31 постановления № 6.

Заместитель Министра Р.С. Сидоренко